



Offre d'emploi – **publication interne et externe**

Chargé(e) de Projet

« Centre de Ressources en Cybersécurité » (F/H)

Direction Développement Economique

Employeur : Agglomération de Mont de Marsan (Landes/40)

Filière/qualification du poste : Filière technique / administrative

Groupe de fonction : D2-

Prise de poste : Septembre 2024

CONTEXTE ET OBJECTIFS

L'agglomération de Mont de Marsan recherche un(e) collaborateur(trice) pour poursuivre la mise en place du projet « centre de ressources en cybersécurité » pour assurer les missions de structuration, pilotage, animation et gestion du centre de ressources.

Pour faire face à la cyber menace et accompagner l'écosystème économique local, L'agglomération de Mont de Marsan s'est engagée dans la création d'un Centre de Ressources en Cybersécurité (CRC). Ce dernier s'intègre dans un maillage régional de centres de ressources en lien avec le Campus Régional de Cybersécurité et de Confiance Numérique de la Nouvelle Aquitaine. Il associe de nombreux acteurs locaux du territoire : la Base aérienne 118, l'Université de Pau et des Pays de l'Adour, Campus Landes et la Chambre de Commerce et d'Industrie des Landes, l'Agence de Développement et de l'Innovation de la Nouvelle-Aquitaine, l'ALPI, l'ANSSI, la Police Judiciaire, la Gendarmerie, etc.

La mission principale est de fournir des informations, des ressources et des services pour aider et accompagner les entreprises et les organisations à comprendre et à se protéger contre les menaces de sécurité en ligne.

Parallèlement à ces missions opérationnelles, le / la CRC vise à développer le volet « formation, innovation et recherche ». Il / Elle devra également mettre en œuvre des actions de communication et de sensibilisation à destination de différents publics cibles (PME, TPE, prestataires cyber, porteurs de projets et étudiants).

ACTIVITES ET MISSIONS

Missions principales

- Contribuer activement à élever le niveau de sécurité numérique des acteurs économiques (entreprises et organisations) sur le territoire
- Favoriser une meilleure connaissance du territoire pour proposer et contribuer à l'élaboration d'une offre de service qui soit réfléchi et pertinente sur le terrain
- Etablir et entretenir une cartographie précise de l'écosystème cyber sur le territoire et plus largement sur le département des Landes
- Faciliter le partage d'expérience entre les acteurs de l'écosystème : animer, créer, un ou plusieurs groupes d'échanges et/ou de travail
- Favoriser la structuration et la maturation du continuum cyber en s'appuyant sur les acteurs locaux pour développer l'activité économique et la formation-recherche
- Mettre en place et contribuer aux actions de communication et de sensibilisation au profit des futures entreprises et organisations bénéficiaires

- Contribuer à l'élaboration de l'offre de services et de formations et la déployer à destination des entreprises et organisations bénéficiaires
- Faire émerger une structure support ad hoc regroupant les partenaires identifiés et à identifier
- Gérer le centre de ressources une fois consolidé

EXIGENCES ET CONTRAINTES

- CDD – Contrat de projet (3 ans / renouvelable) - Statut cadre

Lieu : Mont-de-Marsan Agglomération / Nombreux déplacements en région principalement

Conditions de rémunération : RIFSEEP / Forfait mobilités durables / Prise en charge à 75% de l'abonnement transport / Participation au maintien de salaire / Adhésion COSS + CNAS / Restaurant administratif

PROFIL RECHERCHE

Niveau Bac+3 minimum / Bac+5 / Un double parcours est souhaité :

→ Expérience du fonctionnement et gestion de projets multi-partenaires, avec une connaissance des tissus institutionnel et économique locaux

→ Des compétences en matière de sécurité informatique, bonnes connaissances des réglementations nationales et européennes et de la filière cybersécurité

Savoirs faire

- Faire preuve de pédagogie, d'écoute, force de conviction à l'oral et à l'écrit face à divers publics
- Intérêt pour la mobilisation et l'animation de communautés d'acteurs
- Aisance sur le plan relationnel

Savoirs – être

- Sens de l'intérêt général et du résultat
- Rigueur, autonomie et organisation
- Aisance dans les interventions publiques
- Discrétion, intégrité et devoir de réserve
- Forte motivation pour les enjeux cyber
- Sens du service public

CANDIDATURE

Veillez adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à l'attention de :

Monsieur le Président de l'Agglomération de Mont de Marsan

575 avenue Foch

40 000 Mont de Marsan

ou par mail : recrutement@montdemarsan-agglo.fr

Date limite de réception des candidatures : 31/07/2024

Candidature interne

Un changement d'affectation dans le cadre d'une mobilité interne peut entraîner un changement de groupe de fonction, ce dernier étant lié au niveau de responsabilité et fonctions exercées par l'agent sur son poste, et donc du montant du régime indemnitaire perçu (IFSE, NBI, ou autre(s) prime(s) ou indemnité(s) spécifique(s) liées au poste)